



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA

PROIECT DE HOTĂRÂRE
AVIZAT,
SECRETAR GENERAL
Fulvia-Antonela DINESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 476/18.10.2024

pentru modificarea H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Primarul Municipiului Constanța, Vergil Chițac, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 200877/18.10.2024, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

-raportul de specialitate al Serviciului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, înregistrat sub nr. 200881/18.10.2024;

-raportul de specialitate al Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, înregistrat sub nr. 190930/18.10.2024;

-raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială Constanța, înregistrat sub nr. 4449/18.10.2024;

În conformitate cu prevederile:

-art. 11 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

-procesul-verbal nr.72/14.10.2024 încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 197228/14.10.2024;

-procesul-verbal nr.T89676/16.10.2024 privind majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța;

- minuta de negociere nr.73639/16.10.2024 cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Constanța;

- H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit.c), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.I Se aprobă modificarea anexei nr.1 la H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II Se aprobă modificarea anexei nr.2 la H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din

cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. III Se aprobă modificarea anexei nr.3 la H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. IV Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. V Salariile de bază prevăzute la art. 1,2 și art. 3 din prezenta hotărâre, se acordă începând cu data de 01.12.2024, conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. VI Celelalte prevederi ale H.C.L. nr. 417/2017, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. VII Serviciul resurse umane, Direcția financiară din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, Direcția Generală de Asistență Socială Constanța vor duce la îndeplinire, după adoptare, prezentul act administrativ.

Art. VIII Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna octombrie 2024 se transmite de Secretarul General al Municipiului următoarelor comisii: Comisia nr. 1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța și Comisia nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR

Nr. 200847/18.10.2024

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța. Se realizează prin hotărâre a consiliului local, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative în deplină concordanță cu cerințele legale.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzută la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, respectiv Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, Direcția Generală de Asistență Socială Constanța conform anexelor nr. 1, 2 și 3 la prezentul proiect de hotărâre.

Salariile de bază propuse sunt majorate cu 685 lei brut la gradația 0 pentru salariații care dețin funcții publice sau funcții contractuale, de conducere sau execuție, ca urmare a analizei situației economice generale, a creșterii prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață.

Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.12.2024 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local, fiind o măsură compensatorie față de scăderea puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

În temeiul art. 136 alin. (1) și alin. (8) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
VERGIL CHIȚAC



Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 01.12.2024

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18885
2	Director general	S	II	16092
3	Arhitect sef	S	II	16092
4	Director general adjunct	S	II	15398
5	Director executiv	S	II	15398
6	Director executiv adjunct	S	II	14476
7	Sef serviciu	S	II	12887

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8835
		S	principal	7235
		S	asistent	6235
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	8435
		S	principal	6975
		S	asistent	5887
		S	debutant	5035
3	Referent de specialitate	SSD	superior	6535
		SSD	principal	5435
		SSD	asistent	5135
		SSD	debutant	4935
4	Referent, polițist local	M	superior	5794
		M	principal	5407
		M	asistent	5055
		M	debutant	4835

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	A se vedea nota de subsol

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar/viceprimari	S	IA	10735
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6710
		S	I	6365
		S	II	6193
		S	debutant	6135
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	6335
		S	I	5835
		S	II	5435
		S	debutant	5035
2	Referent, arhivar	M	IA	5635
		M	I	5335
		M	II	5035
		M	debutant	4835
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	5035
3	Casier, expert local	M;G		5495
		M;G	deb	4835
4	Psiholog	S	principal	5473
		S	specialist	5111
		S	practicant	5008
5	Muncitor calificat	M;G	I	5495
		M;G	II	5235
		M;G	III	5210
		M;G	IV	5035

Notă:

*Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL ,
FULVIA -ANTONELA DINESCU



Salariile de bază

pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.12.2024:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15885	
2	Director executiv adjunct	S	II	15885	14605
3	Șef serviciu	S	II	14605	12661

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12757	8143	6659
2	Consilier achiziții publice/ inspector/inspector de specialitate	S	superior	8143	6659	5117
		S	principal	7959	6509	5008
		S	asistent	7595	6222	4805
		S	debutant	7236	5737	4517
3	Referent	M	superior	7602	6225	4997
		M	principal	7255	5879	4888
		M	asistent	6129	5677	4685
		M	debutant	5939	5250	4337

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
FULVIA-ANTONELA DINESCU



Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. _____

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01.12.2024

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	16092
Director general adjunct	II	S	15398
Director executiv	II	S	15398
Șef serviciu	II	S	12887

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8835
	principal	S	7235
	asistent	S	6235
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	8435
	principal	S	6975
	asistent	S	5887
	debutant	S	5035
Referent de specialitate	superior	SSD	6535
	principal	SSD	5435
	asistent	SSD	5135
	debutant	SSD	4935
Referent	superior	M	5794
	principal	M	5407
	asistent	M	5055
	debutant	M	4835

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13771
Șef serviciu	II	S	12130
Șef formație	II	M	7007

b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	6335
	I	S	5835
	II	S	5435
	debutant	S	5035
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5827
	I	SSD	5498
	II	SSD	5117
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5635
	I	M	5335
	II	M	5035
Administrator	I	M	5235
	II	M	4835
Casier, magaziner		M;G	5495
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	5495
Lenjereasă		M;G	5495
Muncitor calificat	I	M;G	5495
	II	M;G	5235
	III	M;G	5210
	IV	M;G	5035
Muncitor necalificat	I	M;G	5035
	II	M;G	4822

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
FULVIA-ANTONELA DINESCU



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 200881 / 18.10.2024

Raport de specialitate

pentru proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac, înregistrat sub nr. 200877 / 18.10.2024, în calitate de inițiator;

Văzând procesul-verbal nr.72/14.10.2024 încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța, înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 197228/14.10.2024 prin care s-a stabilit:

1. majorarea nivelului aprobat al salariilor de bază ale funcțiilor publice de conducere (secretar general, arhitect-șef, director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu) cu 685 lei brut;
2. Stabilirea salariului de bază individual al funcției contractuale de conducere de administrator public între nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ teritoriale și indemnizația viceprimarului ca limită maximă, conform prevederilor notei din anexa nr. VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. eliminarea din grila de salarizare a funcțiilor publice desființate prin aplicarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare: șef Serviciu audit public intern, șef birou pentru funcțiile publice și respectiv șef birou și șef serviciu pentru posturile contractuale;
4. majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție: auditor, consilier, inspector, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, polițist local, referent de specialitate, referent cu 685 lei brut la gradația 0;
5. majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de execuție: consilier, inspector de specialitate, referent, arhivar, casier, expert local, muncitor calificat, consilier cabinet primar/viceprimar, inspector de specialitate - Compartiment secretariat cu 685 lei brut la gradația 0;
6. aplicarea noii grile de salarizare majorate cu 685 lei brut la gradația 0 pentru funcțiile de execuție, respectiv cu 685 lei brut la funcțiile de conducere să se realizeze începând cu data de 01.12.2024.

În temeiul prevederilor:

- art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care precizează că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al

consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și cap. II lit. A pct. IV – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală.

-stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța au fost stabilite prin H.C.L. nr.435/31.10.2023 pentru modificarea H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, respectiv Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța și Direcției Generale de Asistență Socială Constanța, în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

În considerarea factorilor de ordin economic, a nevoilor reale ale personalului aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, în contextul dinamizării activităților curente, concretizate în solicitări adresate conducerii (ex. referatul nr. 175022/11.09.2024 al Direcției generale poliția locală), se impune adoptarea de măsuri care să asigure sustenabilitatea sistemului de salarizare pentru motivarea și fidelizarea salariaților, eliminarea diferențelor salariale în raport cu alte instituții publice de același rang.

În contextul legislativ actual în care s-a suspendat ocuparea prin concurs a posturilor vacante, a comasării structurilor funcționale, s-a impus o reconfigurare a modului de repartizare a atribuțiilor în vederea îndeplinirii lor eficiente și în integralitate. Aceasta implică creșterea volumului de muncă, a complexității și diversității atribuțiilor și sarcinilor care revin salariaților.

Prin H.C.L. nr.571/28.12.2023 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța au fost desființate posturile de șef birou atât la personalul contractual cât și la funcționari publici, funcția publică de conducere de șef Serviciu audit public intern, în consecință este necesară eliminarea din grila de salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța a acestor funcții și salariilor aferente.

Majorarea propusă cu 685 lei brut la gradația 0 a tuturor salariilor de bază ale salariaților care dețin funcții publice sau funcții contractuale, de conducere sau execuție, este motivată de situația economică generală, de creșterea prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață.

Această majorare salarială, prezentată în anexa la prezentul raport de specialitate, se va acorda începând cu data de 01.12.2024 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local și este o măsură compensatorie a scăderii puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

De asemenea, este necesară stabilirea salariului de bază individual al funcției contractuale de conducere de administrator public în concordanță cu prevederile notei din anexa nr. VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia: salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul art.136 alin.(8) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate care însoțește proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, ce va fi supus spre analiză, dezbateră și aprobare plenului Consiliului local al municipiului Constanța

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
DRĂGHICI GABRIELA

SERVICIUL JURIDIC
CJ.

Ed.I.rev.01



ROMANIA

JUDETUL CONSTANTA

MUNICIPIUL CONSTANTA

SERVICIUL RESURSE UMANE

Anexa la raportul de specialitate nr. 200881/18.10.2024

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.12.2024

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere *

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18885
2	Director general	S	II	16092
3	Arhitect sef	S	II	16092
4	Director general adjunct	S	II	15398
5	Director executiv	S	II	15398
6	Director executiv adjunct	S	II	14476
7	Sef serviciu	S	II	12887

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8835
		S	principal	7235
		S	asistent	6235
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	8435
		S	principal	6975
		S	asistent	5887
		S	debutant	5035
3	Referent de specialitate	SSD	superior	6535
		SSD	principal	5435
		SSD	asistent	5135
		SSD	debutant	4935
4	Referent, polițist local	M	superior	5794
		M	principal	5407
		M	asistent	5055
		M	debutant	4835

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	A se vedea nota de subsol

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar/viceprimari	S	IA	10735
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6710
		S	I	6365
		S	II	6193
		S	debutant	6135
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	6335
		S	I	5835
		S	II	5435
		S	debutant	5035

2	Referent, arhivar	M	IA	5635
		M	I	5335
		M	II	5035
		M	debutant	4835
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	5035

3	Casier, expert local	M;G		5495
		M;G	deb	4835

4	Psiholog	S	principal	5473
		S	specialist	5111
		S	practicant	5008

5	Muncitor calificat	M;G	I	5495
		M;G	II	5235
		M;G	III	5210
		M;G	IV	5035

Notă:

*Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
 **Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
 GABRIELA DRĂGHICI



Nr. înreg: T90830 / 18.10.2024

F03-PS32

Raport de specialitate
pentru proiectul de hotărâre pentru modificarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 417/2017
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din
serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu
modificările și completările ulterioare

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat
sub nr. 200847/18.10.2024, în calitate de inițiator;

Văzând prevederile:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L nr. 354/2001 privind înființarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- anexei nr. 2 la H.C.L nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesului – verbal nr. T89676/16.10.2024 încheiat între conducerea SPITVBL Constanța și reprezentanții Sindicatului Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța, privind majorarea salariilor la nivelul instituției;

Ținând cont de creșterile indicelui prețurilor de consum din ultimii ani, precum și de faptul că, din anul 2015 salariile de bază nu au suportat majorări, iar în anul 2018 modificarea salariilor de bază s-a realizat doar ca urmare a transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului la angajat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2017 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, propunem majorarea salariilor brute cu suma de 685 lei la gradația 0, pentru fiecare salariat al instituției, conform anexei la prezentul raport.

În susținerea acestei solicitări s-a avut în vedere faptul că, salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri la Bugetul Local Constanța au fost stabilite, prin anexa nr. 2 la HCL nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Acordarea s-a făcut începând cu data de 01.01.2018.



La data adoptării hotărârii inițiale (HCL nr. 417/2017) s-a avut în vedere ca prin respectivul nivel de salarizare să se realizeze promovarea performanței individuale și respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, respectiv principiul nediscriminării, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială și nu în ultimul rând, principiul legalității.

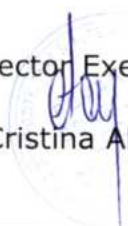
Salariile de bază ale personalului din cadrul SPIT nu au fost majorate până în prezent, situație care a condus la migrarea personalului către alte instituții cu un nivel salarial mai ridicat și un mediu de lucru mai relaxat, astfel că activitatea SPIT este susținută în prezent de un număr insuficient de funcționari raportat la complexul de acțiuni pe care activitatea de administrare a creanțelor bugetare le implică de la declarare și până la recuperarea veniturilor bugetului local al municipiului Constanța.

Propunerea majorării salariilor de bază cu suma de 685 lei, prevăzute în Anexa nr. 2 lit. a) pentru funcțiile de conducere cuprinzând sporul de vechime la nivel maxim și lit. b) pentru funcțiile de execuție cu suma de 685 lei la gradația 0, din H.C.L nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța cu modificările și completările ulterioare, a fost stabilită în conformitate cu art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în urma consultării cu reprezentanții Sindicatului Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază la gradația 0, potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Amintim faptul că, legiuitorii au ținut cont de riscurile și condițiile de lucru asumate de funcționarii publici din cadrul instituțiilor cu specific de impozite și taxe și au acordat, fie stimulente, fie au permis includerea acestora în salariul de bază. De fiecare dată, prin forța legiuitorului, venitul salarial al personalului din acest sector de activitate a fost peste media venitului salarial din alte direcții locale și chiar centrale.

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul art. 136 alin. (8) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate care însoțește proiectul de hotărâre privind modificarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, ce va fi supus spre analiză, dezbateră și aprobare plenului Consiliului local al municipiului Constanța.

Director Executiv,

Cristina Aldea

Ed. I, rev. 01





Anexa la raportul de specialitate nr. T 90830 / 18.10.2024

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.12.2024:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15885	
2	Director executiv adjunct	S	II	15885	14605
3	Șef serviciu	S	II	14605	12661

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12757	8143	6659
2	Consilier achiziții publice / inspector / inspector de specialitate	S	superior	8143	6659	5117
		S	principal	7959	6509	5008
		S	asistent	7595	6222	4805
		S	debutant	7236	5737	4517
3	Referent	M	superior	7602	6225	4997
		M	principal	7255	5879	4888
		M	asistent	6129	5677	4685
		M	debutant	5939	5250	4337

NOTĂ:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la lit. a) cuprind sporuri de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. Reg./Data: T89676/16.10.2024

Proces verbal privind majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, încheiat astăzi 16.10.2024

Astăzi, 16.10.2024, în sala de ședințe a Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, din bulevardul Tomis nr. 112, au avut loc consultările cu privire la propunerea de majorare a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța, ca urmare a creșterii indicelui prețurilor de consum pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției. În aceste condiții se propune majorarea salariilor de încadrare cu suma de 685 lei stabilite la nivelul gradației 0. De majorare vor beneficia toți salariații instituției, salariile urmând a se modifica în funcție de gradația deținută.

La consultări au participat:

1. din partea SPITVBL: Cristina Aldea – director executiv, Maria Arnăutu – șef serviciu Resurse Umane, Salarizare, SSM, Comunicare.
2. din partea Sindicatului Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța: Florin Lăzăroaia – președinte și Narcis Halil – reprezentant membri sindicat.

Având în vedere creșterile indicelui prețurilor de consum din ultimii ani, a fost analizată propunerea pentru majorarea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, cu suma de 685 lei la gradația 0 pentru fiecare salariat al instituției.

În susținerea acestei solicitări s-a avut în vedere faptul că, salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri la Bugetul Local Constanța au fost stabilite, prin Anexa nr. 2 la HCL nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Acordarea s-a făcut începând cu data de 01.01.2018. La data adoptării hotărârii s-a avut în vedere ca prin respectivul nivel de salarizare să se realizeze promovarea performanței individuale și respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, respectiv principiul nediscriminării, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială și nu în ultimul rând, principiul legalității.

Salariile de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri la Bugetul Local Constanța nu au fost modificate până la data prezentei negocieri, situație care a condus la migrarea personalului către alte instituții cu un nivel salarial mai ridicat și un mediu de lucru mai relaxat, astfel că numărul funcționarilor publici al SPIT Constanța s-a diminuat la 155 de funcționari activi, față de 249 în anul 2018.

De asemenea, există o lipsă de interes pe piața muncii pentru ocuparea posturilor vacante, din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților pe care le implică ocuparea acestora.

Atât domnul Florin Lăzăroaia, în calitate de președinte al președinte Sindicatul Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța, cât și reprezentantul membrilor sindicali au menționat că nu au obiecții cu privire la majorarea salariilor de bază pentru salariații din cadrul instituției.

Se propune, începând cu data de 01.12.2024, majorarea salariilor de bază, stabilite conform Legii - cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și aprobate prin anexa nr. 2 din H.C.L nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, cu suma de 685 lei la nivelul gradației 0, după cum urmează:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15885	
2	Director executiv adjunct	S	II	15885	14605
3	Șef serviciu	S	II	14605	12661

b) Funcții generale de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12757	8143	6659
2	Consilier achiziții publice/ inspector/ inspector de specialitate	S	superior	8143	6659	5117
		S	principal	7959	6509	5008
		S	asistent	7595	6222	4805
		S	debutant	7236	5737	4517

3	Referent	M	superior	7602	6225	4997
		M	principal	7255	5879	4888
		M	asistent	6129	5677	4685
		M	debutant	5939	5250	4337

Față de cele mai sus menționate s-a încheiat astăzi, 16.10.2024, prezentul proces verbal în două exemplare, unul pentru fiecare parte.

din partea SPITVBL:

1. Cristina Aldea – director executiv
2. Maria Amăutu – șef serviciu Resurse Umane, Salarizare, SSM, Comunicare

din partea reprezentanților salariaților din cadrul SPITVBL:

1. Florin Lăzăroaia – șef serviciu/președinte al Sindicatului Independent al Funcționarilor din Administrația Publică Locală Constanța,
2. Narcis Halil – reprezentant membri sindicat





NR. 4449 / 18.10.2024

Raport de specialitate
 pentru modificarea H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază
 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de
 specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în
 subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și
 completările ulterioare

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 200847 / 18.10.2024, în calitate de inițiator;

Văzând obiectul de activitate al Direcției generale de asistență socială Constanța care constituie aplicarea legislației ce reglementează materia asistenței sociale, precum și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionalizate, servicii specializate, de protejare a persoanelor, grupurilor și comunităților cu probleme speciale, aflate în dificultate, care nu au posibilitatea de a realiza prin mijloace și eforturi proprii, un mod normal și decent de viață și, de asemenea, dezvoltarea comunitară prin măsuri de prevenire a marginalizării sociale, informare, consiliere și mediere pe piața muncii;

Ținând cont că Direcția generală de asistență socială Constanța elaborează politici și strategii, programe de dezvoltare, derulează proiecte de dezvoltare comunitară în vederea prevenirii stării de dificultate a unor grupuri precum și a oricăror persoane aflate în nevoie;

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se realizează prin promovarea performanței individuale și respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, respectiv principiul nediscriminării, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială și nu în ultimul rând principiul legalității.

La nivelul Direcției generale de asistență socială Constanța există două familii ocupaționale, respectiv familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, conform Anexei 2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și familia ocupațională „Administrație”, conform Anexei 8 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Dacă pentru angajații care fac parte din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială” legislația specifică în vigoare le asigură creșteri ale salariului de bază, nu același lucru se aplică și pentru salariații din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”. Astfel, salariile de bază ale angajaților care fac parte din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, în anul 2024, s-au majorat în 3 tranșe, respectiv în luna ianuarie 2024 conform O.U.G. nr. 115/2023, în luna martie 2024 conform O.U.G. nr. 19/2024 și în luna iunie 2024 conform O.U.G. nr. 19/2024.

Luând în considerare obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității

financiare, se impune stabilirea salariilor de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” al Direcției generale de asistență socială Constanța.

Totodată, de la momentul stabilirii salariilor de bază, aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- Lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților pe care le implică ocuparea acestora;
- Apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții, datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;
- Contextul economic-social, respectiv creșterea ratei inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”.

Ținând cont că salariile de bază ale personalului din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța nu sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de legea salarizării cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța.

Stabilirea salariilor de bază se face printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale precum cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă și incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul art. 136 alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a întocmit prezentul raport de specialitate care însoțește proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare, ce va fi supus spre analiză, dezbateră și aprobare plenului Consiliului local al municipiului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA



DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
VASILIU ALINA

**Serviciul juridic, contencios
și evidență acte procedurale**

**Serviciul resurse umane
și organizare personal**
Șef serviciu,
Doncea Luciana

**Serviciul financiar,
managementul documentelor
și relații cu publicul**
Șef serviciu,
Mădularu Anca

Întocmit,
**Serviciul resurse umane
și organizare personal**
Inspector superior,
Bercea Iuliana



Anexa la raportul de specialitate nr. 7449 / 18.10.2024

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	16092
Director general adjunct	II	S	15398
Director executiv	II	S	15398
Șef serviciu	II	S	12887

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8835
	principal	S	7235
	asistent	S	6235
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	8435
	principal	S	6975
	asistent	S	5887
	debutant	S	5035
Referent de specialitate	superior	SSD	6535
	principal	SSD	5435
	asistent	SSD	5135
	debutant	SSD	4935
Referent	superior	M	5794
	principal	M	5407
	asistent	M	5055
	debutant	M	4835

2. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13771
Șef serviciu	II	S	12130
Șef formație	II	M	7007

b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	6335
	I	S	5835
	II	S	5435
	debutant	S	5035
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5827
	I	SSD	5498
	II	SSD	5117
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5635
	I	M	5335
	II	M	5035
Administrator	I	M	5235
	II	M	4835
Casier, magaziner		M;G	5495
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	5495
Lenjereasă		M;G	5495
Muncitor calificat	I	M;G	5495
	II	M;G	5235
	III	M;G	5210
	IV	M;G	5035
Muncitor necalificat	I	M;G	5035
	II	M;G	4822

DIRECTOR GENERAL,
POPTILE MONICA

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
VASILIU ALINA



**Serviciul resurse umane
și organizare personal**

Șef serviciu,
Doncea Luciana

**Serviciul financiar,
managementul documentelor
și relații cu publicul**

Șef serviciu,
Mădularu Anca

**Întocmit,
Serviciul resurse umane
și organizare personal**

Inspector superior,
Bercea Iuliana



NR.: 73637/16.10.2024

**Către,
Sindicatul Sanitas Constanța**

În temeiul art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să participați la negocierea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța, care fac parte din familia ocupațională „Administrație”.

Serviciul resurse umane și organizare personal

Șef serviciu,
Doncea Luciana

Întocmit,

Serviciul resurse umane și organizare personal

Inspector principal,
Mocanu Mihaela



NR.: 73639/16.10.2024

MINUTĂ DE NEGOCIERE
cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța

Ca urmare a adresei nr. 73637/16.10.2024 prin care Direcția generală de asistență socială Constanța convoacă la negociere Sindicatul Sanitas Constanța cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație",

Părțile, respectiv Sindicatul Sanitas Constanța și Direcția generală de asistență socială Constanța sunt de acord cu majorarea salariilor de bază, conform grilei anexate.

Direcția generală de asistență socială
Constanța

Director general,
Popțea Monica



Director executiv,
Bărbatu Andrada

Bărbatu Andrada

Sindicatul Sanitas Constanța

Președinte,
Manea Nicolae



Întocmit azi, 16.10.2024, în două exemplare, la sediul Direcției generale de asistență socială Constanța.



Anexa la minută de negociere nr. 73639/16.10.2024

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	16092
Director general adjunct	II	S	15398
Director executiv	II	S	15398
Șef serviciu	II	S	12887

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8835
	principal	S	7235
	asistent	S	6235
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	8435
	principal	S	6975
	asistent	S	5887
	debutant	S	5035
Referent de specialitate	superior	SSD	6535
	principal	SSD	5435
	asistent	SSD	5135
	debutant	SSD	4935
Referent	superior	M	5794
	principal	M	5407
	asistent	M	5055
	debutant	M	4835

2. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13771
Șef serviciu	II	S	12130
Șef formație	II	M	7007



b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	6335
	I	S	5835
	II	S	5435
	debutant	S	5035
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5827
	I	SSD	5498
	II	SSD	5117
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5635
	I	M	5335
	II	M	5035
Administrator	I	M	5235
	II	M	4835
Casier, magaziner		M;G	5495
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	5495
Lenjereasă		M;G	5495
Muncitor calificat	I	M;G	5495
	II	M;G	5235
	III	M;G	5210
	IV	M;G	5035
Muncitor necalificat	I	M;G	5035
	II	M;G	4822

DIRECTIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA

DIRECTOR GENERAL
 POPTILĂ MONICA

DIRECTOR EXECUTIV
 BĂRBATU ANDRADA

Andrada

PREȘEDINTE,
 MANEA NICOLAE





NR.: 73641/16.10.2024

**CĂTRE,
SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

Luând în considerare obiectul de activitate al Direcției generale de asistență socială Constanța care constituie aplicarea legislației ce reglementează materia asistenței sociale, precum și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionalizate, servicii specializate, de protejare a persoanelor, grupurilor și comunităților cu probleme speciale, aflate în dificultate, care nu au posibilitatea de a realiza prin mijloace și eforturi proprii, un mod normal și decent de viață și, de asemenea, dezvoltarea comunitară prin măsuri de prevenire a marginalizării sociale, informare, consiliere și mediere pe piața muncii;

Ținând cont că Direcția generală de asistență socială Constanța elaborează politici și strategii, programe de dezvoltare, derulează proiecte de dezvoltare comunitară în vederea prevenirii stării de dificultate a unor grupuri precum și a oricăror persoane aflate în nevoie;

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se realizează prin promovarea performanței individuale și respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, respectiv principiul nediscriminării, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială și nu în ultimul rând principiul legalității.

La nivelul Direcției generale de asistență socială Constanța există două familii ocupaționale, respectiv familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, conform Anexei 2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și familia ocupațională „Administrație”, conform Anexei 8 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Dacă pentru angajații care fac parte din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială” legislația specifică în vigoare le asigură creșteri ale salariului de bază, nu același lucru se aplică și pentru salariații din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”. Astfel, salariile de bază ale angajaților care fac parte din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, în anul 2024, s-au majorat în 3 tranșe, respectiv în luna ianuarie 2024 conform O.U.G. nr. 115/2023, în luna martie 2024 conform O.U.G. nr. 19/2024 și în luna iunie 2024 conform O.U.G. nr. 19/2024.

Luând în considerare obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune stabilirea salariilor de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” al Direcției generale de asistență socială Constanța.

Totodată, de la momentul stabilirii salariilor de bază, aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- Lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților pe care le implică ocuparea acestora;
- Apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții, datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;
- Contextul economic-social, respectiv creșterea ratei inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”.

Ținând cont că salariile de bază ale personalului din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța nu sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de legea salarizării cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța.

Stabilirea salariilor de bază se face printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale precum cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă și incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.



Având în vedere cele menționate mai sus, vă înaintăm în anexă la prezenta adresă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru care vă solicităm avizul dumneavoastră cu privire la modificarea salariilor de bază pentru personalul Direcției generale de asistență socială Constanța.

Vă mulțumim pentru colaborare!

DIRECTOR GENERAL
 POPTILE MONICA



DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
 VASILIU ALINA




**Serviciul juridic, contencios
 și evidență acte procedurale**

to

Direcția financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
 BĂRBATU ANDRADA

afirmativ

**Serviciul resurse umane
 și organizare personal**
Șef serviciu,
 Doncea Luciana

Luciana

**Serviciul financiar,
 managementul documentelor
 și relații cu publicul**
Șef serviciu,
 Mădularu Anca

Anca

Întocmit,
**Serviciul resurse umane
 și organizare personal**

Inspector superior,
 Bercea Iuliana

Bercea Iuliana

Aziș favorabil.





Anexa la adresa nr. 73641/16.10.2024

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanta stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	16092
Director general adjunct	II	S	15398
Director executiv	II	S	15398
Șef serviciu	II	S	12887

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8835
	principal	S	7235
	asistent	S	6235
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert		S	8435
	superior		
	principal	S	6975
	asistent	S	5887
Referent de specialitate	debutant	S	5035
	superior	SSD	6535
	principal	SSD	5435
	asistent	SSD	5135
Referent	debutant	SSD	4935
	superior	M	5794
	principal	M	5407
	asistent	M	5055
debutant	M	4835	

2. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13771
Șef serviciu	II	S	12130
Șef formație	II	M	7007

b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect,	IA	S	6335
	I	S	5835
	II	S	5435

Primăria municipiului Constanța
Nr. 197228 /14.10.2024

Sindicatul Liber al Salariaților din
Administrația Publică Constanța
Nr. 72/14.10.2024

PROCES VERBAL

Ținut azi 14.10.2024 cu ocazia convocării Comisiei de negociere a grilei de salarizare la nivelul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța

În temeiul art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2019 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de negociere s-a întrunit la solicitarea Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța în data de 14.10.2024, la sediul Primăriei municipiului Constanța din Bd. Tomis, în scopul dezbaterii grilei de salarizare la nivelul Primăriei municipiului Constanța.

Întâlnirea este prezidată de dl. Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța.

Pentru negocierea care face obiectul întâlnirii de astăzi, se stabilesc informațiile pe care angajatorul le pune la dispoziția delegaților sindicali, informații care cuprind datele următoare:

- H.C.L. nr.571/2023 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța;
- H.C.L. nr. 435/31.10.2023 pentru modificarea H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare;

prezintă:

- componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor imputerniciri scrise;
- nominalizarea persoanelor mandatate să semneze procesul verbal de negociere;
- dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
- dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- alte detalii privind negocierea.

Primăria Municipiului Constanța a depus grila de salarizare, urmând ca aceasta să fie discutată în ședința următoare.

Având în considerare rolul foarte important al factorului uman din instituție, se impune să se acorde atenție și motivarea salariaților pentru a depune eforturile necesare pentru realizarea sarcinilor stabilite de entitate.

La nivelul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța stabil salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual se realizează în ac cu anexa nr.VIII familia ocupațională "Administrație" din Legea-cadru nr. 153/2017 priv salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioaz cu respectarea principiului ierarhizării salariilor, în funcție de complexitatea și importan activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare.

Stabilirea salariilor de bază în cadrul Primăriei municipiului Constanța are la ba negocierea dintre ordonatorul principal de credite și salariații reprezentați de Sindicatul Lib al Salariaților din Administrația Publică Constanța, cu încadrarea în bugetul alocat.

Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadr Primăriei municipiului Constanța au fost stabilite prin H.C.L. nr.435/31.10.2023.

În contextul legislativ actual în care s-a suspendat ocuparea prin concurs a posturile vacante, a comasării structurilor funcționale, s-a impus o reconfigurare a modului d repartizare a atribuțiilor în vederea îndeplinirii lor eficiente și în integralitate. Aceasta implic creșterea volumului de muncă, a complexității și diversității atribuțiilor și sarcinilor care revir salariaților.

Majorarea propusă cu 685 lei brut la gradația 0 a tuturor salariilor de bază ale salariaților care dețin funcții publice sau funcții contractuale, de conducere sau execuție, este motivată de situația economică generală, de creșterea prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață.

Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.12.2024 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local și nu implică o rectificare bugetară suplimentară și este o măsură compensatorie a scăderii puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

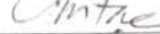



Părțile au convenit:

1. Majorarea nivelului aprobat al salariilor de bază ale funcțiilor publice de conducere (secretar general, arhitect-șef, director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu) cu 685 lei brut;
2. Stabilirea salariului de bază individual al funcției contractuale de conducere de administrator public între nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ teritoriale și indemnizația viceprimarului ca limită maximă, conform prevederilor notei din anexa nr. VIII, Capitolul I, lit.A, pct.III la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Eliminarea din grila de salarizare a funcțiilor publice desființate prin aplicarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare: șef Serviciu audit public intern, șef birou pentru funcțiile publice și respectiv șef birou și șef serviciu pentru posturile contractuale.
4. Majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție: auditor, consilier, inspector, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, polițist local, referent de specialitate, referent cu 685 lei brut la gradația 0;
5. Majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de execuție: consilier, inspector de specialitate, referent, arhivar, casier, expert local, muncitor calificat, consilier cabinet primar/viceprimar, inspector de specialitate - Compartiment secretariat cu 685 lei brut la gradația 0.
6. Aplicarea noii grile de salarizare majorate cu 685 lei brut la gradația 0 pentru funcțiile de execuție, respectiv cu 685 lei brut la funcțiile de conducere să se realizeze începând cu data de 01.12.2024.

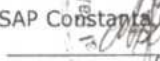


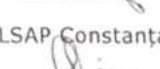

Serviciul resurse umane este responsabil cu aducerea la îndeplinire a deciziilor cuprinse în prezentul proces verbal, respectiv cu întocmirea H.C.L. de aprobare a salariilor.
Grila de salarii agreată este anexată la prezentul proces-verbal și a fost acceptată în unanimitate de părți, drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal, în 2 exemplare.

COMISIA DE NEGOCIERE:

Din partea Primăriei municipiului Constanța:

Vergil CHIȚAC, Primarul municipiului Constanța, 
Georgeta GHEORGHE, Director executiv, Direcția financiară, 
Oana DOBRE, Șef Serviciu financiar buget, Direcția financiară, 
Gabriela DRĂGHICI, Șef Serviciu resurse umane, 

Din partea Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică

Noni-Adrian NICULAE-STINGA, Prim-vicepreședinte SLSAP Constanța, 
Cristian ZICA, vicepreședinte 
Dorel VARLAN, vicepreședinte 
Ștefan CALAIGI, vicepreședinte 
Emanuela Rodica STOICESCU, secretar general SLSAP Constanța 





ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA

ALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA,
STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.12.2024

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere *

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18885
2	Director general	S	II	16092
3	Arhitect sef	S	II	16092
4	Director general adunct	S	II	15398
5	Director executiv	S	II	15398
6	Director executiv adjunct	S	II	14476
7	Sef serviciu	S	II	12887

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8835
		S	principal	7235
		S	asistent	6235
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	8435
		S	principal	6975
		S	asistent	5887
		S	debutant	5035
3	Referent de specialitate	SSD	superior	6535
		SSD	principal	5435
		SSD	asistent	5135
		SSD	debutant	4935
4	Referent, polițist local	M	superior	5794
		M	principal	5407
		M	asistent	5055
		M	debutant	4835

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	A se vedea nota de subsol

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar/viceprimari	S	IA	10735
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6710
		S	I	6365
		S	II	6193
		S	debutant	6135
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	6335
		S	I	5835
		S	II	5435
		S	debutant	5035

2	Referent, arhivar	M	IA	5635
		M	I	5335
		M	II	5035
		M	debutant	4835
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	5035

3	Casier, expert local	M;G		5495
		M;G	deb	4835

4	Psiholog	S	principal	5473
		S	specialist	5111
		S	practicant	5008

5	Muncitor calificat	M;G	I	5495
		M;G	II	5235
		M;G	III	5210
		M;G	IV	5035

Notă:

*Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
 **Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Vergil CHIȚAC, Primarul municipiului Constanța,

Georgeta GHEORGHE, Director executiv, Direcția financiară,

Oana DOBRE, Șef Serviciu financiar buget,

Gabriela DRĂGHICI, Șef Serviciu resurse umane,

Noni-Adrian NICULAE-STINGA, Prim-vicepreședinte SLSAP Constanța

Cristian ZICA, vicepreședinte

Dorel VARLAN, vicepreședinte

Ștefan CALAIGI, vicepreședinte

Emanuela Rodica STOICESCU, secretar general SLSAP Constanța





referent de specialitate, inspector casier	debutant	S	5035
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5827
	I	SSD	5498
	II	SSD	5117
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	5635
	I	M	5335
	II	M	5035
Administrator	I	M	5235
	II	M	4835
Casier, magaziner		M;G	5495
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	5495
Lenjereasă		M;G	5495
Muncitor calificat	I	M;G	5495
	II	M;G	5235
	III	M;G	5210
	IV	M;G	5035
Muncitor necalificat	I	M;G	5035
	II	M;G	4822

DIRECTOR GENERAL
 POPTILE MONIC
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
 VASILIU ALINA



Dirac̃ia financiară, organizare, personal
DIRECTOR EXECUTIV,
 BĂRBATU ANDRADA

Doncea Luciana
**Serviciul resurse umane
 și organizare personal**
Șef serviciu,
 Doncea Luciana

**Serviciul financiar,
 managementul documentelor
 și relații cu publicul**
Șef serviciu,
 Mădularu Anca

Întocmit,
**Serviciul resurse umane
 și organizare personal**
 Inspector superior,
 Bercea Iuliana